



FORMATION QVCT-CSE



2000€

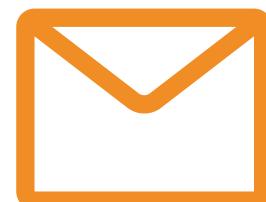
TVA non applicable

L6313-1 du Code du Travail

10 PARTICIPANTS MAXIMUM



INSCRIPTIONS



contact

@forma-sauver.com



04 11 95 03 89

PUBLIC

- Directeurs des Ressources Humaines (DRH)
 - Responsables des Ressources Humaines (RRH)
 - Managers
 - Représentants du personnel
 - Consultants en QVCT
 - Animateurs QVCT
- **PRÉREQUIS:** Aucun prérequis nécessaire

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier les enjeux de la QVCT et le rôle du CSE dans l'amélioration des conditions de travail.
- Comprendre les principes, la finalité et les spécificités d'une démarche QVCT au sein de l'entreprise.
- Acquérir des outils et méthodes permettant au CSE d'agir concrètement pour renforcer la QVCT durablement.
- Concevoir, en collaboration avec la direction et les salariés, un plan d'actions concret et pérenne pour promouvoir la QVCT.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Documentation remise aux stagiaires
- Aide-mémoire, support de cours
- Site internet www.forma-sauver.com

MOYENS TECHNIQUES

- Ordinateur, vidéo projecteur
- Support de formation QVCT

MOYENS D'ENCADREMENT

- Formateur(trice) spécialisée

MODALITÉS DE DÉROULEMENT

- Présentiel en intra-entreprise
- Présentiel en interentreprises

SUIVI DE L'EXÉCUTION

- Signature des feuilles d'émargement par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

MODE D'ÉVALUATION

- Utilisation de méthodes interrogatives pour stimuler la réflexion et l'engagement des participants.
- Méthodes actives incluant des cas pratiques concrets et des simulations tout au long de la formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Utilisation de méthodes interrogatives pour stimuler la réflexion et l'engagement des participants.
- Méthodes actives incluant des cas pratiques concrets et des simulations tout au long de la formation

SANCTION

- Évaluation des acquis en fin de formation
- Attestation de formation individuelle
- Questionnaire de satisfaction

MAINTIEN DES COMPÉTENCES

24 mois recommandés

DURÉE TOTALE

2 jour / 14 heures

RYTHME DE LA FORMATION

Sur 2 jour

HORAIRES

08:30-12:00_13:00-17:00

LIEU DE FORMATION

Sur site client

PÉRIODE DE RÉALISATION

Inférieur à 2 mois

TAUX DE RÉUSSITE

100 %

RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE

direction@forma-sauver.com

RÉFÉRENT HANDICAP

rh@forma-sauver.com

TAUX DE SATISFACTION

98 %

FORMATION CONDUIRE UNE INITIATIVE QVCT AVEC LE CSE

Le programme ici présenté, est à titre indicatif. La gestion du temps dépendra du groupe et des différentes mises en situation.
Le temps des séquences peut varier d'une séquence à l'autre selon l'avancé du groupe

COMPRENDRE ET CADRER LA DÉMARCHE QVCT (03H30)

- Accueil des participants, présentation des attentes et objectifs individuels.
- Introduction à la QVCT : repères, évolutions et enjeux pour le CSE.
- Historique et cadre juridique : obligations, accords, et articulation avec la prévention des risques.
- Les principes et étapes clés d'une démarche QVCT efficace.
- Travaux pratiques : repérer dans son entreprise les leviers et freins à une démarche QVCT.

DIAGNOSTIC ET ANALYSE DE LA SITUATION DE TRAVAIL (03H30)

- Identifier les composantes de la qualité de vie et des conditions de travail.
- Réaliser un diagnostic QVCT : outils, grilles d'analyse, entretiens, indicateurs.
- Intelligence collective : co-construction et partage des perceptions entre salariés, élus et direction.
- Travaux pratiques : échanges de cas vécus, quiz interactif, mini-diagnostic QVCT fictif.
- Synthèse de la journée et plan d'action individuel provisoire.

EXPÉRIMENTER ET METTRE EN ŒUVRE (03H30)

- Rappel des points essentiels de la première journée.
- Mettre en place des expérimentations QVCT dans les services ou équipes pilotes.
- Ateliers de co-construction : élaborer des actions concrètes d'amélioration du quotidien au travail.
- Travaux pratiques : mise en situation autour de l'articulation QVCT / RPS / prévention.
- Construction d'un tableau de bord QVCT (indicateurs, baromètre, suivi).

PÉRÉNNISER ET VALORISER LA DÉMARCHE QVCT (03H30)

- Mettre en place une communication interne positive et participative.
- Valoriser les résultats et impliquer les collaborateurs dans la démarche.
- Intégrer durablement la QVCT dans la culture de l'entreprise et les missions du CSE.
- Travaux pratiques : élaboration d'un plan d'actions de suivi et de communication.
- Évaluation de la formation (auto-évaluation des acquis).
- Synthèse finale et remise des attestations.

CONTACT



contact@forma-sauver.com



450 rue Baden Powell 34000 MONTPELLIER



fixe: 04 11 95 03 89 / Mobile: 06 14 47 47 63



inscriptions: www.forma-sauver.com