



FORMASAUVER

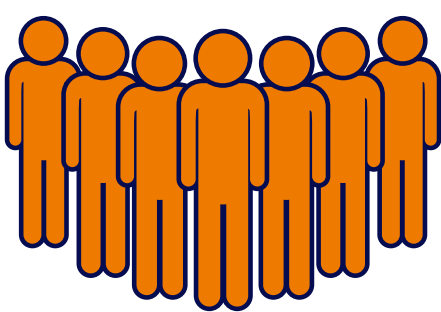


2000€

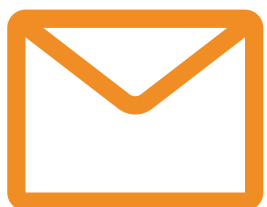
**TVA non applicable**

L6313-1 du Code du Travail

**10 PARTICIPANTS MAXIMUM**



**INSCRIPTIONS**



contact

@forma-sauver.com



04 11 95 03 89

# FORMATION QVCT-CSE

## PUBLIC

- Directeurs des Ressources Humaines (DRH)
- Responsables des Ressources Humaines (RRH)
- Managers
- Représentants du personnel
- Consultants en QVCT
- animateurs QVCT

- **PRÉREQUIS:** Aucun prérequis nécessaire

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

**A l'issue de la formation, les participants seront capables de :**

- Identifier les enjeux de la QVCT et le rôle du CSE dans l'amélioration des conditions de travail.
- Comprendre les principes, la finalité et les spécificités d'une démarche QVCT au sein de l'entreprise.
- Acquérir des outils et méthodes permettant au CSE d'agir concrètement pour renforcer la QVCT durablement.
- Concevoir, en collaboration avec la direction et les salariés, un plan d'actions concret et pérenne pour promouvoir la QVCT.

MOYENS PÉDAGOGIQUES	MOYENS TECHNIQUES	MOYENS D'ENCADREMENT
<ul style="list-style-type: none"><li>• Documentation remise aux stagiaires</li><li>• Aide-mémoire, support de cours</li><li>• Site internet <a href="http://www.forma-sauver.com">www.forma-sauver.com</a></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ordinateur, vidéo projecteur</li><li>• Support de formation QVCT</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Formateur(trice) spécialisée</li></ul>
MODALITÉS DE DÉROULEMENT	SUIVI DE L'EXÉCUTION	MODE D'ÉVALUATION
<ul style="list-style-type: none"><li>• Présentiel en intra-entreprise</li><li>• Présentiel en interentreprises</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Signature des feuilles d'émargement par demi-journée par les stagiaires et le formateur.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Utilisation de méthodes interrogatives pour stimuler la réflexion et l'engagement des participants.</li><li>• Méthodes actives incluant des cas pratiques concrets et des simulations tout au long de la formation</li></ul>
MÉTHODES PÉDAGOGIQUES	SANCTION	MAINTIEN DES COMPÉTENCES
<ul style="list-style-type: none"><li>• Utilisation de méthodes interrogatives pour stimuler la réflexion et l'engagement des participants.</li><li>• Méthodes actives incluant des cas pratiques concrets et des simulations tout au long de la formation</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Évaluation des acquis en fin de formation</li><li>• Attestation de formation individuelle</li><li>• Questionnaire de satisfaction</li></ul>	24 mois recommandés
DURÉE TOTALE	RYTHME DE LA FORMATION	HORAIRES
2 jour / 14 heures	Sur 2 jour	08:30-12:00_13:00-17:00
LIEU DE FORMATION	PÉRIODE DE RÉALISATION	TAUX DE RÉUSSITE
Sur site client	Inférieur à 2 mois	100 %
RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE	RÉFÉRENT HANDICAP	TAUX DE SATISFACTION
<a href="mailto:direction@forma-sauver.com">direction@forma-sauver.com</a>	<a href="mailto:rh@forma-sauver.com">rh@forma-sauver.com</a>	98 %

# FORMATION CONDUIRE UNE INITIATIVE QVCT AVEC LE CSE

Le programme ici présenté, est à titre indicatif. La gestion du temps dépendra du groupe et des différentes mises en situation.  
Le temps des séquences peut varier d'une séquence à l'autre selon l'avancé du groupe

## COMPRENDRE ET CADRER LA DÉMARCHÉ QVCT (03H30)

- Accueil des participants, présentation des attentes et objectifs individuels.
- Introduction à la QVCT : repères, évolutions et enjeux pour le CSE.
- Historique et cadre juridique : obligations, accords, et articulation avec la prévention des risques.
- Les principes et étapes clés d'une démarche QVCT efficace.
- Travaux pratiques : repérer dans son entreprise les leviers et freins à une démarche QVCT.

## DIAGNOSTIC ET ANALYSE DE LA SITUATION DE TRAVAIL (03H30)

- Identifier les composantes de la qualité de vie et des conditions de travail.
- Réaliser un diagnostic QVCT : outils, grilles d'analyse, entretiens, indicateurs.
- Intelligence collective : co-construction et partage des perceptions entre salariés, élus et direction.
- Travaux pratiques : échanges de cas vécus, quiz interactif, mini-diagnostic QVCT fictif.
- Synthèse de la journée et plan d'action individuel provisoire.

## EXPÉRIMENTER ET METTRE EN ŒUVRE (03H30)

- Rappel des points essentiels de la première journée.
- Mettre en place des expérimentations QVCT dans les services ou équipes pilotes.
- Ateliers de co-construction : élaborer des actions concrètes d'amélioration du quotidien au travail.
- Travaux pratiques : mise en situation autour de l'articulation QVCT / RPS / prévention.
- Construction d'un tableau de bord QVCT (indicateurs, baromètre, suivi).

## PÉRÉNNISER ET VALORISER LA DÉMARCHÉ QVCT (03H30)

- Mettre en place une communication interne positive et participative.
- Valoriser les résultats et impliquer les collaborateurs dans la démarche.
- Intégrer durablement la QVCT dans la culture de l'entreprise et les missions du CSE.
- Travaux pratiques : élaboration d'un plan d'actions de suivi et de communication.
- Évaluation de la formation (auto-évaluation des acquis).
- Synthèse finale et remise des attestations.

## CONTACT



contact@forma-sauver.com



450 rue Baden Powell 34000 MONTPELLIER



fixe: 04 11 95 03 89 / Mobile: 06 14 47 47 63



inscriptions: [www.forma-sauver.com](http://www.forma-sauver.com)