



FORMASAUVER

PROGRAMME Version : V06/2024/MARHI



### Tarif en Intra-entreprise

1000 €

TVA NON APPLICABLE  
L6313-1 DU CODE DU TRAVAIL

GROUPE DE  
8 CANDIDATS MAXIMUM

### Tarif en Inter-entreprise

400 €

TVA NON APPLICABLE  
L6313-1 DU CODE DU TRAVAIL

PAR CANDIDAT(E)  
VIA VISIOCONFERENCE

## INSCRIPTIONS



formasauver.com



04 11 95 03 89

# FORMATION RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES POUR CSE

## PUBLIC

- La formation référent harcèlement CSE s'adresse à un ou des membres élus du Comité Économique et Social (CSE), ou à un référent désigné par l'employeur

**PRÉREQUIS:** Aucun

## OBJECTIFS

**A l'issue de la formation, les participants seront capables de :**

- Comprendre le cadre juridique et les enjeux liés au harcèlement sexuel et aux agissements sexistes
- Maîtriser le rôle et les missions du référent harcèlement au sein du CSE
- Acquérir les compétences pour prévenir, détecter et traiter les situations de harcèlement
- Savoir mener des enquêtes internes et accompagner les victimes

MOYENS PÉDAGOGIQUES	MOYENS TECHNIQUES	MOYENS D'ENCADREMENT
<ul style="list-style-type: none"><li>• Des documents supports seront mis à disposition des stagiaires pour la réalisation des travaux. Ils pourront être adaptés à l'entreprise si besoin</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ordinateur, vidéo projecteur, films .</li><li>• Une clé USB contenant des documents relatifs à la mission du CSE sera à la disposition des participants à la fin de la formation</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Formateurs en prévention des risques professionnels, titulaires d'un certificat de compétence délivré par l'organisme à l'issue d'une validation de leur aptitude à enseigner le sujet</li></ul>
MODALITÉS DE DÉROULEMENT	SUIVI DE L'EXÉCUTION	MODE D'ÉVALUATION
<ul style="list-style-type: none"><li>• Présentiel en intra-entreprise</li><li>• Présentiel en interentreprises</li><li>• Les groupes sont limités à 10 stagiaires maximum.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Signature des feuilles d'émargement par demi-journée par les stagiaires et le formateur.</li><li>• Grille d'évaluation</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Evaluations des acquis en cours et en fin de formation</li><li>• Quiz, contrôle continu</li><li>• Mise en situation pédagogique</li></ul>
MÉTHODES PÉDAGOGIQUES	SANCTION	MAINTIEN DES COMPÉTENCES
<ul style="list-style-type: none"><li>• Apports théoriques et pratiques</li><li>• Document complet de la formation référent harcèlement sera remis à chaque stagiaire</li><li>• Auto évaluation préalable en amont de la formation</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Attestation de formation individuelle</li><li>• Questionnaire de satisfaction</li><li>• Attestation de compétences</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ces formations sont renouvelées lorsque les représentants ont exercés leur mandat pendant quatre ans, ou en cas de changement important de la nature des risques dans l'entreprise .</li></ul>
DURÉE TOTALE	RYTHME DE LA FORMATION	HORAIRES
1 jours / 07 heures	Sur 1 jour	08:30-12:00_13:00-17:00
LIEU DE FORMATION	PÉRIODE DE RÉALISATION	TAUX DE RÉUSSITE
Sur site client	Inférieur à 2 mois	100 %
RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE	RÉFÉRENT HANDICAP	TAUX DE SATISFACTION
direction@forma-sauver.com	rh@forma-sauver.com	98 %

# FORMATION RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES POUR CSE

## CADRE JURIDIQUE DU HARCÈLEMENT SEXUEL ET DES AGISSEMENTS SEXISTES

- Présentation des objectifs et du programme.
- Tour de table des attentes des participants.
- Cadre Juridique du Harcèlement Sexuel et des Agissements Sexistes Définitions et enjeux .
- Obligations légales de l'employeur et du CSE .
- Sanctions prévues par la loi .
- Rôle et Missions du Référent Harcèlement du CSE
- Désignation et mandat du référent .
- Missions principales : orientation, information, accompagnement .
- Coordination avec le référent désigné par l'employeur .
- Identification des Situations de Harcèlement Sexuel et d'Agissements Sexistes
- Différentes formes de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes .
- Signes et symptômes à détecter .
- Études de cas et exercices pratiques .
- Outils et Méthodes de Prévention
- Techniques de sensibilisation et de formation des salariés .
- Mise en place de campagnes de prévention .
- Élaboration de supports de communication

## GESTION DES CRISES ET SUIVI DES ACTIONS

- Procédures de Signalement et de Gestion des Crises
- Procédures internes de signalement .
- Conduite d'enquêtes internes .
- Gestion des situations de crise et accompagnement des victimes .
- Mise en Situation et Jeux de Rôle
- Simulations de situations de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes .
- Jeux de rôle pour pratiquer l'accueil et l'accompagnement des victimes .
- Suivi et Évaluation des Actions de Prévention Indicateurs de suivi et d'évaluation .
- Outils de pilotage : tableaux de bord, reporting .
- Retour d'expérience et amélioration continue .
- Ateliers Pratiques Élaboration d'un plan d'actions de prévention .
- Mise en place d'un tableau de bord de suivi .
- Clôture de la Formation Synthèse des acquis.
- Évaluation à chaud.
- Remise des attestations.



### CONTACT

FORMASAUVER SAS est un organisme de formation agréé par le préfet de région selon la procédure prévue à l'article R. 2315-8 qui prévoit que la liste des organismes de formation mentionnée à l'article L.2315-17 est arrêtée par le préfet de région après avis du comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles.



contact@forma-sauver.com



450 rue Baden Powell 34000 MONTPELLIER



fixe: 04 11 95 03 89 / Mobile: 06 14 47 47 63



inscriptions: [www.forma-sauver.com](http://www.forma-sauver.com)